

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-------------------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 13209130155 | | | |
| Ragione Sociale* | MERCK LIFE SCIENCE S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20149 |
| | Indirizzo* | VIA MONTE ROSA 93 | | |
| | E-mail | Payroll.IT@merckgroup.com | | |
| | PEC | mercklifescience@pec.merckgroup.com | | |
| | Telefono | 00393453149556 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 165 | Di cui femmine* | 96 |
| Attività economica esercitata* | 46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|--|--|
| Aziendale: | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 5 | 0 | 36 | 16 | 122 | 76 | 0 | 0 | 163 | 92 | 5 | 4 |
| Assunzioni | 1 | 1 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 8 | 5 | 1 | 0 |
| Cessazioni | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 6 | 2 | 35 | 15 | 124 | 79 | 0 | 0 | 165 | 96 | 6 | 4 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSO | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|--|------------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | | 1° Livello | 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | Quadri | 35 | 15 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | | 1° Livello | 12 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | | 2° Livello | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | | 3° Livello | 19 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 124 | 79 | 8 | 5 | 7 | 4 |
| CHIMICA - Industria | | 4° Livello | 34 | 21 | 1 | 1 | 1 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|--|-----|----|----|---|---|---|
| CHIMICA - Industria | 5° Livello | | 29 | 17 | 1 | 0 | 3 | 2 |
| CHIMICA - Industria | 6° Livello | | 25 | 15 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 7° Livello | | 24 | 16 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 8° Livello | | 7 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| CHIMICA - Industria | 9° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 10° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Operai | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 165 | 96 | 10 | 6 | 8 | 5 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 6 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 6° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 7° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 9° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| CHIMICA - Industria | 10° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|--------|--------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 2 | 35 | 15 | 118 | 75 | 0 | 0 | 159 | 92 | 4 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 | 2 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 2 | 2 | 5 | 4 | 51 | 48 | 0 | 0 | 58 | 54 | 4 | 4 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 5 | 4 | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 6 | 2 | 35 | 15 | 124 | 79 | 0 | 0 | 165 | 96 | 6 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 | 2 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 2 | 2 | 5 | 4 | 51 | 48 | 0 | 0 | 58 | 54 | 4 | 4 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 2 | 16 | 16 | 0 | 0 | 18 | 18 | 3 | 3 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 | 5 | 5 | 1 | 1 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 8680 | 1424 | 61277 | 26243 | 203008 | 125316 | 0 | 0 | 272965 | 152983 | 4733 | 1309 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 97 | 97 | 0 | 0 | 97 | 97 | 6 | 6 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 |

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 6 | 2 | 35 | 15 | 124 | 79 | 0 | 0 | 165 | 96 | 6 | 4 |
| Numero totale ore di formazione | 240 | 80 | 1400 | 600 | 4960 | 3160 | 0 | 0 | 6600 | 3840 | 240 | 160 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 1.349.843,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 3.244.781,00 | € 1.187.670,00 |
| Impiegati | € 6.505.277,00 | € 3.650.431,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 70.545,00 | € 64.047,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | | |
|---------------------------------|-------------|-----------|-------------------------------|--|----------------|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 1.617.930,00 | € 227.365,00 | € 772.253,45 | € 174.135,22 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.617.930,00 | € 227.365,00 | € 772.253,45 | € 174.135,22 |
| Quadri | | | € 3.442.736,00 | € 1.260.995,00 | € 1.635.348,73 | € 549.139,74 |
| CHIMICA - Industria | 1° Livello | | € 1.425.221,00 | € 404.573,00 | € 730.872,26 | € 191.983,23 |
| CHIMICA - Industria | 2° Livello | | € 403.208,00 | € 69.330,00 | € 176.970,47 | € 25.854,13 |
| CHIMICA - Industria | 3° Livello | | € 1.614.307,00 | € 787.092,00 | € 727.506,00 | € 331.302,38 |
| Impiegati | | | € 7.205.826,00 | € 4.025.036,00 | € 2.753.434,69 | € 1.379.249,37 |
| CHIMICA - Industria | 4° Livello | | € 2.522.032,00 | € 1.403.202,00 | € 1.176.066,93 | € 618.619,26 |
| CHIMICA - Industria | 5° Livello | | € 1.945.992,00 | € 962.853,00 | € 760.676,31 | € 329.579,54 |
| CHIMICA - Industria | 6° Livello | | € 1.250.406,00 | € 652.532,00 | € 409.967,96 | € 179.185,43 |
| CHIMICA - Industria | 7° Livello | | € 1.067.413,00 | € 648.498,00 | € 328.475,16 | € 181.724,28 |
| CHIMICA - Industria | 8° Livello | | € 261.434,00 | € 251.473,00 | € 58.356,95 | € 54.954,64 |
| CHIMICA - Industria | 9° Livello | | € 53.750,00 | € 31.168,00 | € 8.339,39 | € 5.058,09 |
| CHIMICA - Industria | 10° Livello | | € 104.799,00 | € 75.310,00 | € 11.551,99 | € 10.128,13 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 162.991,00 | € 110.920,00 | € 34.042,70 | € 29.337,54 |
| CHIMICA - Industria | 6° Livello | | € 30.091,00 | € 30.091,00 | € 9.350,61 | € 9.350,61 |
| CHIMICA - Industria | 7° Livello | | € 65.801,00 | € 65.801,00 | € 12.237,86 | € 12.237,86 |
| CHIMICA - Industria | 8° Livello | | € 15.028,00 | € 15.028,00 | € 7.749,07 | € 7.749,07 |
| CHIMICA - Industria | 9° Livello | | € 22.582,00 | € 0,00 | € 3.281,30 | € 0,00 |
| CHIMICA - Industria | 10° Livello | | € 29.489,00 | € 0,00 | € 1.423,86 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|--------|-----------------------|-----------------------|--|--------------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.893,4 3 | € 1.893,4 3 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.893,4 3 | € 1.893,4 3 | € 246,15 | € 246,15 |
| Superminimi individuali | € 453.346 ,39 | € 74.135, 22 | € 1.015.0 13,83 | € 340.928 ,18 | € 1.508.4 98,43 | € 785.282 ,56 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.976.8 58,65 | € 1.200.3 45,96 | € 20.017, 28 | € 16.735, 98 |
| Premi di produttività | € 218.907 ,06 | € 0,00 | € 584.555 ,73 | € 194.060 ,23 | € 1.138.4 90,61 | € 525.725 ,45 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.941.9 53,40 | € 719.785 ,68 | € 10.387, 14 | € 9.245,9 6 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 100.000 ,00 | € 100.000 ,00 | € 35.779, 17 | € 14.151, 33 | € 104.552 ,22 | € 66.347, 93 | € 0,00 | € 0,00 | € 240.331 ,39 | € 180.499 ,26 | € 3.392,1 3 | € 3.109,4 5 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | MILANO | 6 | 2 | 35 | 15 | 124 | 79 | 0 | 0 | 165 | 96 | 4 | 2 |



From: Payroll.IT.MPOL <Payroll.IT@merckgroup.com>

Sent: giovedì 11 luglio 2024 09:50

To: Nadia Salcuni <nadia.salcuni@merckgroup.com>; Orazia Meletti <orazia.meletti@merckgroup.com>; Mauro Barbieri <mauro.barbieri@merckgroup.com>; Valentina Di Feo <Valentina.DiFeo@merckgroup.com>; Mary Alfarano <maria-grazia.alfarano@merckgroup.com>

Subject: Rapporto Biennale Pari opportunita' Merck Life Science 2022 - 2023

Classification: CONFIDENTIAL

Buongiorno,

Condivido in allegato il rapporto valido per il biennio 2022 – 2023.

Cordiali saluti,

Riccardo Berrino
Merck Business Services | Employee Services

Merck
www.merck.pl

Mandatory Information can be found at <http://www.merckgroup.com/mandatories>

Nota Bene:

si precisa che l'email alla consiglieria regionale non è più richiesta, in quanto la presentazione del rapporto sul portale Servizi del Ministero costituisce già di per se l'invio alla Consiglieria.

Alleghiamo copia della ricevuta

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC mercklifescience@pec.merckgroup.com
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122013927 **Data Invio** 10/07/2024 15:23:21
Stato Inviato
Inviata da BERRINO RICCARDO
Codice Fiscale BRRRCR92L22C722U

